医療法人 共和会

小倉リハビリテーション病院／介護老人保健施設 伸寿苑／共和会地域リハビリテーションセンター

〒803-0861 福岡県北九州市小倉北区篠崎1丁目5-1

TEL.093-581-0668（代表）

FAX.093-581-3319（共通）

http://www.kyouwakai.net 共和会 検索

KYOUWAKAI

since 1962

Recruit Guidance

介護福祉士／介護士

医療法人 共和会

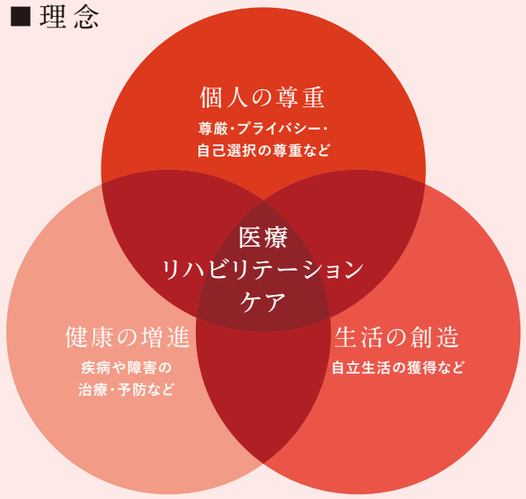
小倉リハビリテーション病院／介護老人保健施設 伸寿苑／
共和会地域リハビリテーションセンター

医療法人 共和会 *Medical Corporation KYOUWAKAI*

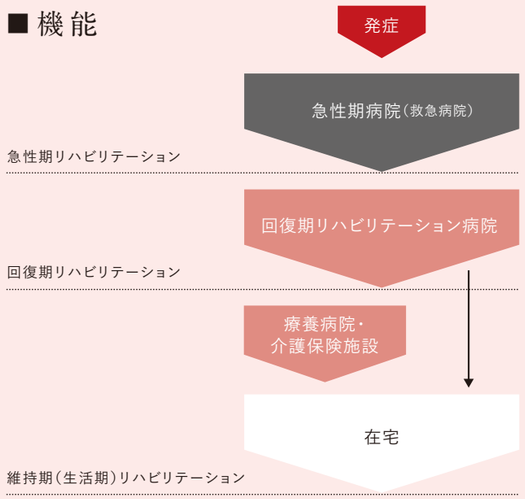
総合的な医療・リハビリテーションケアの推進

当法人では地域の急性期（救急）病院からご紹介いただいた患者さまに回復期から生活期のリハビリテーションを病院、老健、在宅と広範囲の分野で総合的なリハビリテーションを提供しています。
また、地域の診療所と、介護保険事業所、行政とも綿密な連携をとり、ひとりの患者さまを地域で支えています。

■理念



■機能



小倉リハビリテーション病院

早期自立・安定した在宅生活へ。回復期から維持期（生活期）までの総合的リハビリテーション。

回復期リハビリテーション病棟を中心に、回復期から維持期（生活期）までのリハビリテーションを必要とする患者様の総合的支援が可能です。
また、リハビリテーション専門医、看護師、ケアワーカー（介護福祉士）、PT（理学療法士）、OT（作業療法士）、ST（言語聴覚士）、MSW（医療ソーシャルワーカー）などのスタッフを病棟に専従配置し、訓練室のみならず病棟でもリハビリテーションが効果的に行えるようなチームアプローチを実施しています。

■病床数
・入院／計198床
・回復期リハビリテーション病棟 158床
・障害者施設等一般病棟 40床

■診療科目
・リハビリテーション
・内科
・整形外科
・皮膚科（外来のみ）
・神経内科
・歯科

共和会地域リハビリテーションセンター

より安心に、より生き生きとした生活を目指して。在宅ケアサービスを超えた地域リハ活動の拠点。

単に在宅ケアサービス提供という狭い枠にとどまらず、“住みやすい地域づくり”“ネットワークづくり”までも視野に入れたあらゆる活動を展開していく…、それが私たちの目指すべき地域リハの方向性です。
「住みなれたところで、そこに住む人々と共に安全に、生き生きとした生活を目標に、地域のみんなで支えて」をスローガンとして、たとえ障害があっても一人一人が地域社会の一員として、その人らしい普通の生活の実現《ノーマライゼーション》に向けた支援活動を継続的かつ総合的に展開します。

■居宅介護支援
・南小倉ケアマネジメントセンター

■訪問
・南小倉訪問看護ステーション
・訪問リハビリテーション（病院併設型）

■通所リハビリテーション
・南小倉デイケアセンター
（短時間デイケア10名、フィットネスデイケア45名）
・伸寿苑デイケアセンター（40名）

■在宅介護支援センター
・伸寿苑在宅介護支援センター
・南小倉テクノエンドセンター
・南小倉ボランティアセンター

介護老人保健施設 伸寿苑

平成30年
全面
リニューアル

在宅復帰の可能性を追求して維持期（生活期）を支えるリハビリテーション施設。

在宅で生じた生活機能の低下、疾病や障害による心身機能の低下、在宅での介護力の低下等により、在宅生活の維持が困難となった方が入所できる介護保険施設です。
入所生活では、医師・看護師・介護福祉士・リハ専門職・管理栄養士・支援相談員等の多職種が担当につき、ご利用者の生活自立へ向けて支援し、在宅復帰を目指しています。

■事業内容
・介護保険施設サービス
・介護老人保健施設短期入所療養介護
・通所リハビリテーション
・在宅介護支援センター

■利用者定員
・入所／計120人（短期入所療養介護を含む）
2階療養棟／ 40名
3階療養棟／ 40名
4階療養棟／ 40名
短期入所療養介護／ 10名（月により変動有り）
・通所リハビリテーション／ 40名（別棟）

臨床サービス部 *Clinical Service*

介護福祉士・介護士の行動基準

1 私たちは、「やさしい心」を援助の基本とします。

2 私たちは、確かな技術と専門知識をもとに援助を行います。

3 私たちは、安全でやさしい環境を提供します。

安心の教育体制・研修システム

年間教育計画にそって新卒者や介護の経験のない方も安心して働ける環境をつくっています。育成部を中心に、各委員会・部署・職種ごとの研修会・勉強会を企画しています。
また、新入職員に関しては、年間を通じて研修会が企画されています。その他、学会など学術研究発表も積極的に行っています。スキルアップの一環として、病院・老健・デイケアの他部署研修を行います。

新人研修・管理者研修を含む階層別研修

院外・施設外での研修発表

リハ・ケア合同研究大会　回復期リハ全国大会
全国介護老人保健施設大会
九州ブロック介護老人保健施設大会　など

夏休み介護自主実習受入れあり

●2016年度　小倉リハビリテーション病院
介護老人保健施設 伸寿苑

伸寿苑実習受入れ実績

●2016年度　介護短大専攻科・専門学校：4校
市内高等学校：　2校

介護職員処遇改善加算（Ⅰ）対応

介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）対応

介護職員初任者研修実施

新入職員年間研修予定

新卒介護福祉士・介護士支援体制を導入しています！

① プリセプターによる支援を中心とし、チームメンバー、管理者が新人介護福祉士・介護士の成長を見守り、ともに育てる。
② 専門職業人として集合研修・OJT・OFF-OJTにて全職種で育てる。
③ 社会人としての育成は、他職種と合同で研修を行う。

新入職者 全職種

4月　新入職者 全職種合同研修
- 共和会の活動理念
- 小倉リハ病院が目指すもの
- 職業人の心得・接遇
- 人権・コンプライアンス
- 安全対策・危機管理
- 実技（口腔ケア・シーティング・基本動作）
- 感染症・栄養学
- 摂食・嚥下
- 連携・地域活動
- リハビリテーションの基礎知識
- 高次脳機能障害
- グループワーク

6月　新人3ヶ月振り返り研修
- 入職後、3ヶ月を目途に振り返り研修を実施
- グループワーク

3月　新人1年振り返り研修
- 入職後、1年を目途に振り返り研修を実施
- グループワーク

新入職者 介護職

4月～3月　介護新卒者研修
新卒者を中心に業務に関する基礎知識や技術を伝達

- 環境整備
- 更衣
- 清潔支援
- オムツ交換
- 熱計表記録
- 見守り
- 入浴外回り
- フリー業務
- ホール担当
- バイタル測定
- 移乗移動
- 部屋待ち
- 口腔ケア
- 早出業務
- 遅出業務
- リハカンファ見学
- リハ総合見学
- 夜勤開始
- 担当患者受持
- リハカンファ資料作成参加
- リハ総合資料作成参加
- ケアプランの検討
- 口腔ケアの実際
- 感染予防
- 医療用語
- 正しいバイタル測定
- 食事介助の実際
- 移乗移動
- リスク管理
- 酸素吸入の準備
- 排泄支援
- 夜勤に入る前の準備
- 急変時の対応
- プライマリーの役割
- アセスメントの演習

全体

共和会全体研修　月1回の頻度で研修会を開催

- リスクマネジメント
- 感染対策
- 接遇
- 人権
- コンプライアンス
- 個人情報保護
- 防災 等

※上記以外にも部署別、職種別の勉強会もあります。また、年1回、共和会内において院内研究大会を開催しております。

TeamApproach

チームアプローチ

患者様、ご家族様の抱える問題は一職種で解決するものではありません。そのため、それぞれの職種が互いの仕事を理解し役割を果たすことが重要となります。私たちは、チーム力をもって患者様、ご家族様を支援しています。

スキルアップ支援

通常の研修に加え、さらなるスキルアップのための研修支援を行っています。

- 実習受入れのための講習会、研修会参加推薦
  - ●介護福祉士実習指導者講習会
  - ●認知症介護実践者研修　●ユニットケア研修
- 院外介護技術に関連した研修会参加奨励
- 国家試験受験支援（介護福祉士・介護支援専門員 など）
- 疾患・ケア技術・安全に関する研修参加奨励（院内・院外）
- 介護福祉士実習受入れのための研修「伸寿苑」
- 進学支援

一日の主な流れ *Flow of One Day*

日勤

	出勤
8:30	朝の申し送り《各病棟にて》
9:00	環境整備
10:00	オムツ交換
11:00	食事の準備
12:00	休憩《昼食》
13:00	デイリーミーティング
14:00	入浴介助
15:00	健康チェック
16:00	ケースミーティング・カンファレンス
17:30	業務終了

※日勤・夜勤のほか早出・遅出もあります。

夜勤

16:00	出勤
17:00	申し送り《各病棟にて》
18:00	食事介助
8:30	朝の申し送り《各病棟にて》
9:00	勤務終了

勤務体制

- □2交代勤務（早出・遅出 時差出勤あり）
- □完全週休2日制（年間 約120日）
- □希望有給休暇／6日間
- □有給休暇　初年度10日

さまざまな活動　地域での取り組み *Recreation*

年間を通じ、親睦を深めリフレッシュするためのレクレーション活動を企画しています。

サークル活動

- ◆野球
- ◆フットサル
- ◆ハイキング
- ◆丸太小屋バンド
- ◆駅伝

ボランティア

- ◆各種ボランティア活動
- ◆デイケア旅行

交流会

- ◆新人歓迎会
- ◆地域夏祭り
- ◆院内夏祭り
- ◆忘年会

見学会のご案内

共和会では施設見学会を随時開いております。
ご希望の日時などについてお問い合わせください。

共に学び共に働きましょう！

Staff Message

入職して4年が経ちました。先輩やプリセプターがしっかりと指導して下さるので入職したての頃に比べると随分と成長したと思います。しかし、課題にぶつかることも多く、どうしたら患者様が元の生活に近い生活を送れるのか、この患者様は何を望んでいるのかなど日々苦悩しています。ですが、患者様の喜ぶ姿や笑顔を見ると今までの努力が報われた気がし、やりがいを感じます。介護福祉士は自分自身を高めさせてくれる職種なのでこの職に就いてよかったと思います。

重岡　優里
東筑紫短期大学　H.28卒

共和会に就職して11年になります。病院での勤務を経て、現在はデイケアにて介護福祉士として働いています。働き始めた頃は不安も沢山ありましたが、プリセプターの先輩方を始め、理学療法士や作業療法士など他職種の方々も優しく指導して下さり、多くのことを学ぶことができました。その後、結婚・出産を経験し、妊娠中には周りのスタッフが協力してくれたおかげで無事乗りきることができました。そんな私も今では2児の母となりました。仕事と子育ての両立は大変ですが育児短時間制度を使わせていただきながら、日々介護福祉士として頑張っています。

古家　亜希子
麻生医療福祉専門学校　H.14卒

高校を卒業して介護福祉士として働き始めて、5年が経ちました。日々来所される様々な利用者様方と過ごす瞬間がとても楽しく、働くことが出来ています。しかし、その中でも在宅から来られる方という特徴から、その一人ひとりの方に合った支援であったり、声掛け、見せる表情を捉えていく事にとても難しさを感じました。日々の利用者様一人ひとりの変化に気付き、その時に合った対応を行うという点でも、まだまだ未熟です。しかし、その中でも利用者様方が向けて下さる表情、言葉などが、一つひとつ私の学びとなっています。一人でも多くの利用者様が「自分らしく笑えたな」と思える時間を共に過ごしていけるような介護福祉士になりたいです。

時永　美波
折尾愛真高等学校　H.27卒

伸寿苑で介護福祉士として勤めて7年になります。療養者様と関わる毎日の中で発見や学びがあり、療養者様、一人ひとりをサポートできるようなケアに携われている事に喜びを感じます。介護福祉士は療養者様の生活を支えるだけでなく、その変化にもいち早く気がつくことができる専門職で、チームの中心として働くことができる職場だと思っています。

溝上　拓生
九州保健福祉大学　H.25卒

29歳で介護福祉士となり、小倉リハビリテーション病院に入職してもうすぐ7年が経ちます。下関からバイクで通勤しています。初めは右も左も分からない状態であたふたする毎日でしたが、最近では患者さんと冗談を言えるぐらいになりました、ストレスを感じることや、辛いと思うこともあります。しかし、患者さんが回復し、退院する過程は個人個人違い、日々新しい発見があります。Dr、Ns、PT、OT等、多職種で色々意見を言う場があり、とても勉強になる職場です。

藏谷　将吾
下関福祉専門学校　H.26卒

入職して17年が経ちました。初めは介護福祉士としてはもちろん社会人としても右も左も分からない状態でしたが先輩方に優しく指導していただきスキルアップすることが出来ました。現在は伸寿苑で在宅復帰に向け、日々のリハビリに励まれている療養者様の援助をさせて頂いています。時折頂く「ありがとう」の言葉や笑顔に感謝しながら寄り添っていきたいと思っています。

那須　智帆
北九州保育福祉専門学校　H.15卒